

**HR forecaster** by doda

2023年10月5日  
パーソルキャリア株式会社

## 200万件の転職統計データを活用した求人票支援サービス 「HR forecaster」、2023年度グッドデザイン賞を受賞 ～直感的に操作できるデザインで、丁寧な顧客体験を実現～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社が運営する200万件の転職統計データを活用した求人票支援サービス「HR forecaster (エイチアール フォーカスター)」 < <https://hr-forecaster.jp/> > は、公益財団法人日本デザイン振興会が主催する「2023年度グッドデザイン賞」を受賞しましたので、お知らせいたします。



GOOD DESIGN AWARD  
2023年度受賞

データが採用を成功に導く、採用ターゲット作成サービス

**HR forecaster**  
by doda



【グッドデザイン賞 受賞ページ】 URL : <https://www.g-mark.org/gallery/winners/17699>

グッドデザイン賞は、1957年に創設された日本で唯一の総合的なデザイン評価・推奨のしくみで、毎年デザインが優れた物事に贈られる賞のことです。国内外の多くの企業や団体が参加する世界的なデザイン賞として、暮らしの質の向上を図るとともに、社会の課題やテーマの解決にデザインを活かすことを目的に、毎年実施されています。デザイナーや建築家、専門家など、各分野の一线で活躍する審査委員による厳正な審査を経て、「HR forecaster」が2023年度グッドデザイン賞に選出されました。当社としては初の受賞となります。

### ■ 「HR forecaster」のコンセプト

今回、グッドデザイン賞を受賞した「HR forecaster」は、転職サービス「doda」が蓄積してきた200万件以上の転職データから作成した統計データを活用して、転職マーケットに即した求人要件を作成できるサービスで、以下3つのコンセプトのもと運営/展開/提供を行っています。

- ✓ 「全ての“はたらく”を幸せにする」を目指し、企業と個人をビッグデータで繋ぐ
- ✓ 人材要件を統計データで分析、採用成功度を可視化し、採用課題であった「手探りでの採用」から脱却
- ✓ 採用課題に取り組む採用担当者にとって、親切かつ丁寧なデザイン

また、中途採用の過程で発生する採用担当者が抱える課題に対して、それらの解決策と継続的な改善につながるデ

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

ータや情報の提供を通じて、中途採用の「ものさし」となることを目指しています。そのため、利用するユーザーにとって、データ操作が簡単で、誰にでも使いやすい、という点を最重要視し、サービス開発を実施。さらに、社内の第三者への情報共有がスムーズに実施できるよう、使いやすいデザインを採用するなど、ユーザーに対して親切かつ丁寧な顧客体験を提供しております。

## ■ 「HR forecaster」の“デザインに込めた想い”

「HR forecaster」のデザインは、私たちのコンセプトである「全ての“はたらく”を幸せにする」というゴールへ向いています。幸せな“はたらく”とは、“はたらく”人が「能力を最大に活かせる場所と出会えた時」、企業が「共に夢を実現する最高の仲間に出会えた時」から始まると信じております。私たちが目指すのは、人と企業との最適なマッチングです。この難しい課題に対して、「HR forecaster」では、大手企業からスタートアップ、地方企業まで、データとテクノロジーを活用することで、企業の採用活動を効率化し、質を向上させることが大きな使命の一つです。

そのため、全てのユーザーが簡単に、使いやすいサービスUI/UXを提供することに取り組んでいます。専門用語を排除し、データをグラフやチャートで表現するなど、直感的に操作できるデザインを導入することで、専門知識がなくても簡単に利用できるように設計しました。現在、2,000社以上の企業が導入し、さまざまな業界でデータに基づいた新しい採用活動に移行しています。今後も「HR forecaster」は、ユーザーに寄り添いながら、更なるサービスの向上に努めてまいります。

## 全ての“はたらく”を 幸せにする

HR forecasterのデザインは  
「全ての“はたらく”を幸せにする」というゴールへ向いています。

人と企業の最高のマッチ。

この難しい課題に対して、大手企業やスタートアップ・地方企業まで採用のノウハウが不足しやすい企業でも、データとテクノロジーを活用することで、企業の採用活動を効率化し質を向上させていきたい。

HR forecasterは  
その中途採用の「ものさし」として誕生しました。

200万件以上の「転職市場の統計データ」をもとに分析・診断が可能。  
感覚で掴めるデータをグラフやチャートで表現し、  
専門知識がなくても利用できるよう設計しました。

導入社数は2,000社を超え、様々な業界が、

データをもとにした新しい採用活動へシフトしています。

 HR forecaster



## ■ 審査委員のコメント

『エイチアール フォークアスターは企業の採用ニーズふまえた上で人材データを可視化し、ニーズに合う候補者をより早く特定できるようになっており、採用担当者の作業効率向上に繋がる優れたアプリケーション設計である。落ち着いたインターフェースによりデータは明確に表示され、感覚的で読み取りやすい。採用難易度や競合数などが一目瞭然に可視化されている点も好感が持てる。』

## ■ 「HR forecaster」 Good Design賞の申請内容を大公開

URL : <https://hr-forecaster.jp/news/fAeopUw18>

**■ 求人票支援サービス「HR forecaster (エイチアール フォーキャスター)」 < <https://hr-forecaster.jp/> > について**

「HR forecaster」は、転職サービス「doda」が蓄積してきた200万件以上の転職データから作成した統計データを活用して、転職マーケットに即した求人要件を作成できるサービスです。企業が作成した求人要件を「HR forecaster」の統計データで分析することで、採用難易度が可視化され、転職マーケットに即した適切な求人要件に見直すことが可能となります。これにより、採用成功率の向上や採用期間の短縮化を実現します。2021年11月のサービス提供開始から導入企業は増加し、1年半で累計導入社数は2,000社を突破。業種やエリア、企業規模問わず、幅広い企業が活用しています。また、データドリブンな中途採用を可能にする革新的なサービスとして、「第7回 HRテクノロジー大賞」ではイノベーション賞を受賞、「HRアワード2022」では入賞を果たしました。

**<料金無料>【HR forecasterお申し込み】**

以下より必要事項、利用規約、個人情報の取扱いを記載・ご同意の上、お申し込みください。

<https://clt.hr-forecaster.jp/#/signup>

**■ 職種×スキルの平均年収がわかるデータ「保存版ハンドブック スキル年収マップ第1弾～5弾」を公開中**

「保存版ハンドブック スキル年収マップ」は、転職サービス「doda」の200万件以上の転職統計データを活用した「HR forecaster」を用いて算出・作成しています。1つの職種でスキルに応じた「職種×スキル」の平均年収を算出し、採用担当者は自社が求めるスキルを持つ人材の適正な年収を一目で把握することが可能となります。また、データの精度を高めるために、転職希望者にキャリアアドバイザーがヒアリングを行い、職務経験やスキルレベルを確認したデータを活用。その上で、経験・スキルごとにセグメントをして年収を算出しています。

「保存版ハンドブック スキル年収マップ」では、過去に公開した「企画・管理職編」「IT・エンジニア編」「営業職編」「マーケティング・Webクリエイター編」「技術・専門職（建設・建築・不動産）編」をご用意しています。以下URLから必要事項を入力してお申し込みください。

※競合サービスと思われる企業からの申し込みは、本資料のご提供を控えさせていただく場合がございます。

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ\_企画・管理職編」

[https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315\\_fzjb\\_50/index.do](https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_50/index.do)

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ\_IT・エンジニア職編」

[https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315\\_fzjb\\_53/index.do](https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_53/index.do)

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ\_営業職編」

[https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315\\_fzjb\\_57/index.do](https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_57/index.do)

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ\_マーケティング・Webクリエイター編」

[https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315\\_fzjb\\_59/index.do](https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_59/index.do)

※「保存版ハンドブック スキル年収マップ\_建設・建築・不動産編」

[https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315\\_fzjb\\_66/index.do](https://form.hr-forecaster.jp/webapp/form/24315_fzjb_66/index.do)