

パーソルキャリア、株式会社 LYL 主催ウェビナー

「ダイバーシティ経営がもたらす 持続可能な企業成長と新時代のアプローチ」に登壇
～健康から DI&E を考える。Femtech がもたらす組織の変化について～

転職サービス「[doda](#)」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、株式会社LYLが主催する、「ダイバーシティ経営がもたらす 持続可能な企業成長と新時代のアプローチ ～Diversity3.0」に、DI&E推進部 マネジャー 松尾 れいが登壇したことをお知らせします。



「ダイバーシティ経営がもたらす 持続可能な企業成長と新時代のアプローチ ～Diversity3.0」概要

主催：株式会社LYL

開催日時：2023年9月5日（火） 第1部～13:00-14:00 / 第2部～14:00-15:00

内容：

【第1部】 「ダイバーシティ経営がもたらす持続可能な企業成長と新時代のアプローチ。

挑戦し続けるDE&I企業が実践する、全社推進に向けたストーリーと巻き込み力」

「登壇者」・川上 結子氏：日本アイ・ビー・エム株式会社執行役員

IBMコンサルティング事業本部 ビジネス・トランスフォーメーション・サービス事業部長

・滝口 美穂氏：アストラゼネカ株式会社 Inclusion & Diversity推進室

Organization Development リード

【第2部】 「健康からDE&Iを考える。Femtechがもたらす組織の変化」

「登壇者」・松尾 れい：パーソルキャリア株式会社 DI&E推進部 マネジャー

「はたらく女性の活躍と健康を考える会」代表

■パーソルキャリア登壇内容：DI&E 推進施策「女性のヘルスリテラシー向上プロジェクト」について

パーソルキャリアは、はたらく全ての人々が、自らの可能性や機会を知り、自ら選択し、行動すること、すなわち「キャリアオーナーシップ」を育むことができる社会の創造を目指しています。その中で、DI&E（ダイバーシティ インクルージョン アンド イクオリティ）の一環として、女性のヘルスリテラシーの向上に取り組んでいます。

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 koho@persol.co.jp

ヘルスリテラシーの高さは、仕事の満足度、はたらく喜び、自己決定感の高さと相関があることが分かっており、社員のキャリアオーナーシップを育むための一つ的手段として、「女性のヘルスリテラシー向上」をテーマに様々な取り組みを行っています。イベントでは、取り組みの詳細や取り組み後の企業の変化について、また、これから取り組もうとしている企業のヒントになるよう、経営課題として昇華させるためのプロセスや壁の乗り越え方などについて、お話ししました。

■登壇者 松尾 れい プロフィール

パーソルキャリア株式会社 DI&E推進部 マネジャー/コミュニティ「はたらく女性の活躍と健康を考える会」代表

新卒で化粧品会社の代理店営業を経験したあと、2005年からNHKで報道番組を中心とした番組制作に従事。2013年10月からはリクルートグループで広報PRを経験。住まい領域においては、二拠点生活をする人たちのことを「デュアラー」と名付け、都会と田舎を行き来しながら生活するトレンドづくりの一端を担う。2020年9月、パーソルキャリアに入社。自身の女性特有の健康問題や不妊治療の経験から、女性の健康と「はたらく」の大切さを知ってもらいたいと、コミュニティ「はたらく女性の活躍と健康を考える会」を設立。ヘルスリテラシーの向上の取り組みを啓蒙・普及する取り組みに励んでいる。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/