

## パーソルキャリア、 令和5年度 東京都女性活躍推進大賞「優秀賞」を受賞

[転職サービス「doda」](#)などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、東京都が実施する「令和5年度 東京都女性活躍推進大賞」の事業者部門にて「優秀賞」を受賞したことをお知らせします。

### 「東京都女性活躍推進大賞」について

全ての女性が意欲と能力に応じて、多様な生き方が選択できる社会の実現に向けて、女性の活躍推進に取り組む企業や団体及び個人に「東京都女性活躍推進大賞」を東京都より贈呈されるもので、平成26年度（2014年）に創設されました。

### 評価された当社の主な取り組み

#### ①育休ウェルカムバック制度

育業中の不安を解消し、スムーズな復帰を支援するため、育児休業期間中で就労を希望する社員を対象に、一時的な就労機会を提供する制度です。

\* 制度詳細：[https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/corporate/2022/20221012\\_870](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/corporate/2022/20221012_870)

#### ②管理職育児体験

管理職が、「NO 残業生活」や「子どもの体調不良によるお迎え連絡」といった、「育児による時短勤務」や「突発的な対応」の疑似体験を通じて、時間に制限のあるはたらき方を理解する研修です。理解だけでなくマネジメント行動の変容を促すために、時短勤務者とのディスカッションや、参加者同士の振り返り会といったプログラムも設けています。

#### ③女性のヘルスリテラシー向上に対する取り組み

女性特有の健康問題による制限を少しでも軽減し、女性が本来の力を発揮できるようになることを目的に、女性の健康問題についての調査を行い、課題を提言。また、課題解決に向けて、当事者である女性はもちろんのこと周囲の知識向上も目指し、対象を女性に限定せず、生理・PMSについてのヘルスリテラシー向上セミナーやイベントを実施しています。

\* 調査発表：[https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220310\\_790](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220310_790)  
[https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220412\\_803](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220412_803)  
[https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220601\\_817](https://www.persol-career.co.jp/newsroom/news/research/2022/20220601_817)

### ■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：[https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)