

副業・フリーランスのプロ人材活用の浸透により、地域企業と経済発展への寄与を目指す
“スタートアップの先進都市 福岡”で「スキルリターン」開始
 ～スタートアップの成長を副業プロ人材が後押し、事業成長につなげる～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社の**プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」** < <https://hipro-job.jp/> > は、「HiPro」が掲げる、個人が雇用によらず、より多くの企業にスキルを還元することで個人と企業が成長し合う社会、すなわち「スキル循環社会」の実現に向けたアクションである「スキルリターン」を福岡で開始する運びとなりました。それに伴い、本日2023年12月14日（木）に「スキルリターン」発表会（第一部）、トークセッション（第二部）を行いました。トークセッションでは、福岡スタートアップ・コンソーシアムと、福岡市発スタートアップである株式会社ヤマップをゲストに迎え、「スタートアップの成長を後押しするプロ人材～福岡市のスタートアップがプロ人材と共に事業成長を遂げる～」をテーマにトークを繰り広げました。

特設サイト：<https://hipro-job.jp/skilljuncan/skillreturn/fukuoka/>



トークセッションの様子

左：(ゲスト) 福岡スタートアップ・コンソーシアム 兼 62Complex株式会社 代表取締役 橋本 司氏
 中央：(モデレーター) パーソルキャリア株式会社 執行役員 HiPro事業責任者 鍋木 陽二郎
 右：(ゲスト) 株式会社ヤマップ 人事マネージャー 内海 良介氏

スタートアップが直面する壁

現在、国はスタートアップを生み育てるエコシステムを創出し、第二の創業ブームを実現するべく、「スタートアップ育成5か年計画」を推進しています。

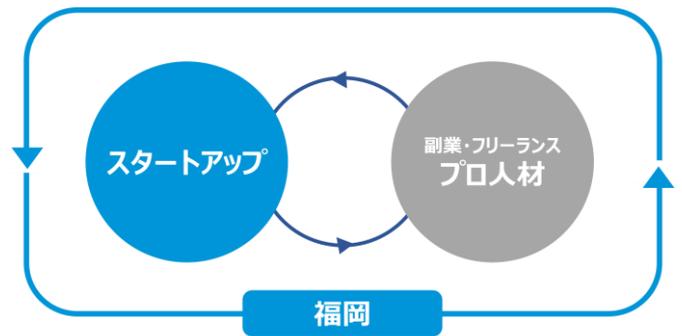
こうした後押しもあり、スタートアップを取り巻く環境は徐々に向上している一方で、国が目標に掲げる“上場”を成し遂げた企業は一部に留まり、人材・事業・資金の各面で課題があるといわれています。特に「人材」については、成長ステージに合わせたスキルを持った人材が必要不可欠です。しかし、「リスクに見合う給与を出せない」「自身のネットワークだけでは求める人材に巡り会えない」といった理由から事業成長に必要な人材の獲得が難しく、成長ステージが移行できない「スタートアップの壁」が存在します。



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
 TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

スタートアップとプロ人材の出会いを創出し、スタートアップの事業成長を後押し

福岡市では2012年に「スタートアップ都市ふくおか」を宣言し、全国に先駆けて起業支援体制を整え、今日に至るまで数多くのスタートアップが誕生しています。福岡のスタートアップにとっても、成長に向けた人材獲得は重要なイシューであるといえます。そこで今回「HiPro」は、プロ人材が持つ専門性の高いスキルやノウハウを福岡のスタートアップへ還元（リターン）することで、課題解決、および更なる成長に寄与したいという思いから、福岡にて「スキルリターン」を開始いたします。



「HiPro」は、今日に至るまで累計1.5万を超える企業とプロ人材のマッチングに携わってきました。その中で、プロ人材によって企業が成長する場面を数多く目にし、プロ人材の力は企業成長に大いに役立つと確信しています。そのため、本取り組みを通じて、スタートアップとプロ人材の出会いを創出し、スタートアップの事業成長を後押ししてまいります。また、プロ人材のスキルが、必要とする企業で柔軟に活かされ、スタートアップ・プロ人材の両者が互いの強みを発揮し、経験を積み重ねることで、相乗的に成長できる社会を目指します。

【取り組み内容】

・スタートアップとプロ人材の出会いを創出

スタートアップとプロ人材が直接対話できる場を提供し、新たな出会い、そして支援事例を生み出すサポートを行うための交流会を実施予定です。

・スタートアップ×プロ人材で事業成長を実現させる、ノウハウを発信

福岡のスタートアップとプロ人材が共に事業成長に取り組む“先導的事例”を掲載する特設サイトを開設。ノウハウや成果を蓄積・発信していくことで、より多くのスタートアップにプロ人材活用の可能性を伝えてまいります。

トークセッションゲスト

・福岡スタートアップ・コンソーシアム 兼 62Complex株式会社 代表取締役 橋本 司氏コメント

福岡市ではスタートアップ支援に関する取り組みを10年以上行い、スタートアップのベースアップにつながりました。一方で、課題は高度・深刻化しています。例えば、課題の多くは「ヒト」「カネ」に関するものに集約されますが、特に「ヒト」においては従来の採用だけではニーズを満たせず、海外人材、副業人材の受け入れ等、流動性の担保が求められています。私が経営する会社では、人材獲得の手段の一つとして副業人材を受け入れています。すでに社員割合の300%を超過、スピーディーに、経験豊富な人材を募ることができ、“重要な役割を任せられる”メリットを感じています。



さまざまなスキルや経験を持った個人が、従来のはたらき方に捉われず、新たなキャリアの可能性を追求する風潮や、スタートアップでははたらき方が一般的になる。スタートアップは多様な人材を受け入れる。このような人材の流動性により、イノベーションと成長が加速し、福岡のスタートアップエコシステム全体が強化されるのではないのでしょうか。「スキルリターン」は、地域の活性化とともに、多様性と柔軟性を持ったはたらき方の、新たな標準を築く可能性があると感じており、これがスタートアップのさらなる成長に寄与してくれることを期待しています。福岡でムーブメントを作っていきましょう。

・株式会社ヤママップ 人事マネージャー 内海 良介氏コメント

2013年に設立した当社ヤママップでは、これまで新規事業立ち上げやIPOを目指すフェーズにおいて、ハイスキルなエンジニア、専門性の高いプロ人材の積極採用・業務委託連携を実践してまいりました。さらに昨年は、全国どこからでもヤママップで働くことができる「居住地フリー制度」を導入。高いスキルを持ち合わせた人材が“場所に縛られることなく”活躍できる環境を整備する等、ハイクラス人材の獲得に取り組んでいます。



人材不足が加速し、人材の流動性が必要とされるこれからの社会において、「攻めの採用」「柔軟なスキルサーチ」のニーズはますます高まると考えています。「HiPro」が進める「スキルリターン」を通じて、スタートアップとプロ人材が出会い、多様な人材を受け入れることで、スタートアップの事業成長につながる風土醸成を福岡で高めていくことに大いに期待したいと思えます。

■プロ人材活用の浸透により、地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み「スキルリターン」

「スキルリターン」とは、都市部ではたらしながらも、「地域を発展させたい」「この企業の可能性を信じている」という想いを持つプロ人材のスキルを“ふるさと”に還元（リターン）する取り組みです。

日本では、少子高齢化に伴い、生産年齢人口は1995年をピークに減少[※]し続けています。とりわけ地域では、労働力不足がすでに深刻を極めています。

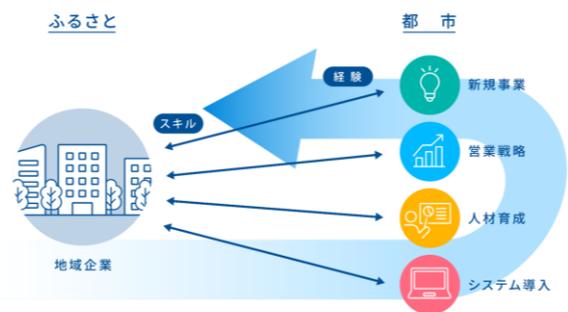
労働力不足を解決する手段の1つとして、プロ人材活用を国を挙げて推進している一方、プロ人材活用を選択肢として持つ企業は一部に留まり、地域企業におけるプロ人材活用は進んでいるとは言い難いのが現状です。

こうした課題を解決すべく、1社でも多くの地域の企業にとって、プロ人材の活用が当たり前になることを目指し、2023年6月に「スキルリターン」プロジェクトをスタートしました。

※総務省「情報通信白書令和4年版」

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



■スキル循環社会について < <https://hipro-job.jp/skilljuncan/> >

「HiPro」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに掲げ、2023年5月25日に「スキル循環社会」の実現を目指すことを宣言しました。「スキル循環社会」とは、個人が持つさまざまな経験、スキルを1社の中に閉じずに、他の企業でも活かし、個人が持つスキルは、必要とする企業の中で柔軟に活用。更に、そこで培った経験・スキルがまた他の企業で活かされる。この繋がりにより、企業と個人が相乗的に成長し、日本経済の発展へと繋げていく。このような社会を実現を目指しています。

■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらし方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会

うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探すことができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/)について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/