

## doda 転職求人倍率 2023年8月は2.38倍（前月差+0.10ポイント）

～求人数は過去最高値、「インボイス制度」の法改正対応によりDX推進支援関連の求人が特に増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年8月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、8月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)：[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式<sup>※</sup>：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

### ■2023年8月の概況

#### ・転職求人倍率

2023年8月の転職求人倍率は、前月から+0.10ポイントの2.38倍となりました。求人数は前月比101.5%、前年同月比128.9%となりました。転職希望者数は前月比97.3%、前年同月比113.0%でした。

#### ・求人増加率 P.2「[■業種別 求人数増加率](#)」「[■職種別 求人数増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち11業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「メディア」（前月比104.8%）、次いで「小売・流通」（前月比104.1%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち7職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「営業」（前月比102.9%）、次いで「販売・サービス」（前月比102.5%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



### ■解説と今後の見通し（doda編集長：加々美 祐介）

#### ・2023年8月の解説

**「インボイス制度」など、法改正への対応をデジタル化で支援する企業で求人数が増加**

8月の求人数は前月比で増加し、本定義で転職求人倍率を算出した2019年1月以降で、過去最高値となりました。求人増加率が最も大きい「メディア」では、特にDX化を支援する企業で営業職の求人数が増加しました。2023年10月

に施行される「インボイス制度」など、法改正の動きに対応するため業務のデジタル化やDX化を推進するニーズが高まり、増加したものと考えられます。次いで増加率が大きかった「小売・流通」ではドライバー不足の流れを受け、物流管理職などで求人数の増加傾向が続いています。転職希望者数は、例年8月は夏季休暇の影響で減少傾向がみられるため、今年も同様に前月から減少しました。求人数は増加し、転職希望者数は減少したため、転職求人倍率は前月比で上昇しました。

・9月以降の見通し

9月の求人数は、引き続き構造的な人手不足から、企業の採用意欲の高まりは継続すると考えられるため、増加が見込まれます。転職希望者数は、1月入社を見越した転職活動を開始する人の増加が予測されるため、9月以降は増える見込みです。転職希望者よりも求人数の増加率の方がやや大きいと思われるため、転職求人倍率は微増するでしょう。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年8月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年8月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.38	0.10	0.29	全体	2.38	0.10	0.29
IT・通信	6.61	0.15	0.68	営業	2.57	0.12	0.52
メディア	3.65	0.25	-0.63	企画・管理	3.39	0.07	0.24
金融	2.18	0.14	0.64	エンジニア (IT・通信)	10.46	0.45	0.71
メディカル	1.22	0.06	-0.09	エンジニア (機械・電気)	4.49	0.10	0.49
メーカー	2.77	0.12	0.37	専門職 (メディカル)	0.89	0.01	-0.07
商社	1.55	0.08	0.26	専門職 (化学・食品)	1.36	0.06	0.20
小売・流通	0.54	0.03	0.12	専門職 (建設・不動産)	4.92	0.15	1.01
レジャー・外食	0.75	0.04	0.24	専門職 (コンサル・金融)	6.95	-0.21	1.10
エネルギー	2.18	0.07	0.69	クリエイター	1.51	0.10	-0.01
建設・不動産	4.52	0.12	1.07	販売・サービス	0.64	0.03	0.16
コンサルティング	6.27	-0.28	0.48	事務・アシスタント	0.40	0.02	0.08
人材サービス	6.76	0.12	0.11	その他	0.03	0.00	-0.01
その他	0.31	0.01	0.02				

■業種別 求人数増加率 2023年8月			■職種別 求人数増加率 2023年8月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	101.5%	128.9%	全体	101.5%	128.9%
IT・通信	100.9%	130.8%	営業	102.9%	132.9%
メディア	104.8%	98.0%	企画・管理	101.7%	123.5%
金融	101.6%	150.8%	エンジニア (IT・通信)	102.2%	128.2%
メディカル	101.9%	116.4%	エンジニア (機械・電気)	99.4%	121.9%
メーカー	101.1%	126.5%	専門職 (メディカル)	99.3%	116.2%
商社	102.8%	130.7%	専門職 (化学・食品)	100.7%	130.8%
小売・流通	104.1%	145.6%	専門職 (建設・不動産)	102.4%	131.6%
レジャー・外食	101.4%	157.9%	専門職 (コンサル・金融)	97.4%	139.6%
エネルギー	104.0%	166.0%	クリエイター	100.7%	108.9%
建設・不動産	101.7%	139.9%	販売・サービス	102.5%	146.8%
コンサルティング	98.9%	139.9%	事務・アシスタント	99.0%	154.2%
人材サービス	100.7%	127.4%	その他	102.0%	106.3%
その他	100.8%	120.9%			

■解説者プロフィール doda 編集長：加々美 祐介（かがみ ゆうすけ）

2005年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」（現「doda X」）の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



---

■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。