

doda 転職求人倍率 2023年5月は2.20倍（前月差-0.02ポイント）

～ 求人数は調査開始以降で過去最高値、柔軟なワークスタイルを導入する企業が増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年5月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、5月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷ 転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

■2023年5月の概況

・転職求人倍率

2023年5月の転職求人倍率は、前月から-0.02ポイントの2.20倍となりました。求人数は前月比101.0%、前年同月比134.5%となりました。転職希望者数は前月比101.8%、前年同月比113.3%でした。

・求人増加率 P.2「■業種別 求人増加率」「■職種別 求人増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち9業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「人材サービス」（前月比105.5%）、次いで「金融」（前月比104.7%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち8職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「専門職（コンサル・金融）」（前月比104.0%）、次いで「専門職（建設・不動産）」（前月比102.9%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■解説と今後の見通し（doda編集長 加々美 祐介）

・2023年5月の解説

求人数は調査開始以降で過去最高値、柔軟なワークスタイルを導入する企業が増加

5月の求人数は前月比で101.0%に増加し、本定義で求人倍率を算出した2019年1月以降で過去最高値となりました。求人増加率が最も大きかった「人材サービス」では、新型コロナウイルス感染症の5類引き下げによってオフィスワークとテレワークを組み合わせた「ハイブリッドワーク」といった柔軟なワークスタイルを推進する企業が増えたことに伴い、連動してネットワーク環境整備のニーズが高まり、技術系アウトソーシング企業でITエンジニア職の求人が

増えました。一方、転職希望者数は、例年夏の賞与後に転職を目指して転職活動を始める人が増える傾向にあり、今年も同じ動きが見られ、増加したと考えられます。求人数、転職希望者数ともに増加しましたが、転職希望者数の増加率のほうが大きかったため、転職求人倍率は下降しました。

・6月以降の見通し

6月は、新卒の採用・入社が落ち着く時期でもあり、第二新卒枠として採用が増える傾向にあるため、求人数は増加すると思われます。転職希望者数も、引き続き10月入社を目指して転職活動を始める人が増え、例年どおり増加が見込まれます。転職希望者数の増加率よりも求人数の増加率のほうが大きい可能性があるため、転職求人倍率は上昇すると推測されます。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年5月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年5月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.20	-0.02	0.35	全体	2.20	-0.02	0.35
IT・通信	6.09	0.00	0.79	営業	2.46	-0.03	0.62
メディア	3.62	-0.38	-0.09	企画・管理	3.33	0.08	0.51
金融	1.94	0.07	0.53	エンジニア (IT・通信)	9.83	-0.09	1.23
メディカル	1.12	-0.04	-0.02	エンジニア (機械・電気)	4.23	-0.02	0.57
メーカー	2.57	0.05	0.42	専門職 (メディカル)	0.81	-0.05	-0.07
商社	1.45	0.02	0.36	専門職 (化学・食品)	1.22	0.04	0.21
小売・流通	0.48	-0.01	0.12	専門職 (建設・不動産)	4.49	0.04	0.72
レジャー・外食	0.62	0.01	0.23	専門職 (コンサル・金融)	6.78	0.35	1.55
エネルギー	1.95	0.08	0.57	クリエイター	1.51	0.00	0.06
建設・不動産	4.03	0.00	0.83	販売・サービス	0.55	0.00	0.17
コンサルティング	7.04	0.05	1.82	事務・アシスタント	0.35	0.00	0.09
人材サービス	7.08	-0.05	1.05	その他	0.03	-0.01	-0.02
その他	0.27	-0.02	0.02				

■業種別 求人数増加率 2023年5月			■職種別 求人数増加率 2023年5月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	101.0%	134.5%	全体	101.0%	134.5%
IT・通信	102.0%	130.7%	営業	101.9%	140.4%
メディア	91.7%	111.1%	企画・管理	100.8%	136.7%
金融	104.7%	148.4%	エンジニア (IT・通信)	100.7%	130.2%
メディカル	98.4%	118.7%	エンジニア (機械・電気)	99.3%	127.4%
メーカー	100.4%	134.1%	専門職 (メディカル)	98.6%	118.5%
商社	100.8%	143.7%	専門職 (化学・食品)	100.6%	135.2%
小売・流通	98.4%	148.0%	専門職 (建設・不動産)	102.9%	132.2%
レジャー・外食	103.7%	170.2%	専門職 (コンサル・金融)	104.0%	147.3%
エネルギー	102.8%	153.7%	クリエイター	99.3%	121.5%
建設・不動産	102.1%	139.7%	販売・サービス	101.7%	158.1%
コンサルティング	101.3%	157.3%	事務・アシスタント	100.8%	163.2%
人材サービス	105.5%	137.4%	その他	92.9%	87.4%
その他	97.7%	125.9%			

■解説者プロフィール doda 編集長 加々美 祐介 (かがみ ゆうすけ)

2005年、株式会社インテリジェンス (現パーソルキャリア株式会社) に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」 (現「doda X」) の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。